



Stratégie d'intervention de l'ONG WOIYO KONDEYE

Woiyo Kondeye est une ONG féminine forte et durable dans les communautés à la base depuis plus de 30 ans. Pour faire progresser le mouvement des femmes, l'ONG a toujours travaillé à promouvoir et à élargir une approche transformatrice et intersectionnelle de la prise de décision et du leadership, qui pourrait inclure des échanges intergénérationnels entre des défenseurs des droits des femmes chevronnés et des jeunes leaders. Cela peut inclure le mentorat de jeunes leaders pour former la prochaine génération de leaders féministes forts grâce au réseautage.

Par conséquent, dans le but d'accroître le leadership et la participation politique des femmes, WK œuvre à promouvoir le leadership, la justice économique et la participation pour les femmes. Pour mettre en œuvre cette ambition l'ONG se base sur des stratégies telles que :

- **Politique en faveur des femmes :** Woiyo Kondeye défenseur des droits des femmes et enfants peut choisir de renforcer les compétences de leadership des femmes en améliorant leurs capacités, par la création et la mise à disposition des supports ou des méthodologies de formation. En outre, WK se concentre sur le renforcement des capacités de leadership des femmes et des filles notamment handicapées, les femmes rurales, les femmes déplacées internes, entre autres pour atteindre les objectifs de promotion des mouvements féministes inclusifs.
- **Mentorat pour les leaders émergents :** WK dans sa stratégie met en relation des réseaux ou des mouvements féministes existants avec des jeunes leaders ou d'autres leaders émergents et des militants expérimentés afin de renforcer leur capacité à apporter un changement collectif. Par exemple, les organisations de femmes et en particulier de

jeunes femmes peuvent bénéficier d'un réseautage avec des organisations qui ont une longue histoire de plaidoyer et d'impact au sein des mouvements féministes. Les activités peuvent inclure des programmes de financement qui dotent les leaders féministes des compétences nécessaires pour mobiliser les communautés en vue de faire évoluer les normes sociales par le biais du plaidoyer et de la création de coalitions. Cela peut également inclure l'utilisation de technologies nouvelles ou innovantes pour s'engager auprès des jeunes militants et encourager l'engagement et la participation politiques des jeunes femmes.

- **Mobiliser les parties prenantes pour tirer parti des pouvoirs de convocation pour un Changement des normes sociales** : WK mobilise les hommes, les jeunes et les autres parties prenantes, comme les médias, en tant qu'agents du changement et partenaires stratégiques pour éliminer toutes les formes de discrimination à l'égard des femmes et des filles, en comprenant et en s'attaquant aux relations de pouvoir inégales, aux stéréotypes de genre et aux pratiques qui perpétuent la discrimination, en luttant contre la désinformation sexiste et en soutenant la conception et la mise en œuvre de politiques et de programmes qui abordent les rôles et responsabilités des hommes et des garçons dans la transformation des normes et attitudes sociales négatives. Mais également de prévenir et de combattre la violence à l'égard des femmes dans la vie publique en transformant les normes sociales à tous les niveaux de la société.
- **Accroître le leadership politique des femmes** : WK dans ses stratégies contribue à accroître les possibilités pour les femmes dirigeantes de participer aux consultations sur les nouvelles politiques et législations. Nos activités peuvent donc inclure le plaidoyer pour inclure les femmes dans les organes de prise de décision en adoptant une approche de changement structurel. Cela peut également inclure la création de connaissances et de preuves sur le leadership politique des femmes.

NB : En plus de ce narratif nous disposons d'un plan stratégique au besoin